Предлагаем работодателям Уватского района присоединиться к стратегии «Vision Zero»

В 2017 году Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Развитие и продвижение концепции «нулевого травматизма» в рамках стратегия «**Vision Zerо**» в России – главная цель совместной работы.
Концепция «нулевого травматизма» - это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда на предприятии, в первую очередь профилактики. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.
Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
**Золотое правило №1: Стать лидером – показать приверженность принципам**
Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. То, как поступают они сами, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников - суть правила номер один. Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.
**Золотое правило №2: Выявлять угрозы – контролировать риски**
Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.
**Золотое правило №3: Определять цели – разрабатывать программы**
Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.
**Золотое правило №4: Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации**
Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.
**Золотое правило №5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием**
Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.
**Золотое правило №6: Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки**
Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.
**Золотое правило №7: Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия**
«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!»,- гласит стратегия «Vision Zero». Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.
**Предлагаем** всем работодателям Уватского района**пройти предварительное самостоятельное тестирование** для первоначальной оценки состояния профилактической работы по снижению уровней травматизма и заболеваемости работников в организации, на предприятии. Для этого используется Руководство для работодателей и менеджеров *«Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда»,* разработанное в рамках кампании **Vision Zerо**, доступное по ссылке:
<http://www.czn.kurganobl.ru/assets/files2018/trud/Rukovodstvo_dlia_rabotodatelei_i_menedzherov_Vision_zero.pdf>.
Руководство составлено в максимально простом виде, в форме тестов, ответы отмечаются пометкой в соответствующем поле. Каждое «золотое правило» содержит три – четыре группы вопросов, в которые включено от трёх до девяти вопросов, на каждый из которых может быть дан один ответ из трёх вариантов: «Выполняется в полной мере», «Есть над чем поработать», «Необходимо принять меры». По каждому «золотому правилу» отмечается общий рейтинг на основе ответов, данных на каждый вопрос. В результате простой процедуры самотестирования можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются в организации, на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.
**Вторым шагом, после прохождения самостоятельного тестирования,** **предлагаем присоединиться к** **стратегии «Vision Zero».** Для этого посетите веб-сайт, посвящённый концепции «Vision Zero»: [www.visionzero.global/ru](http://www.visionzero.global/ru), где размещена дополнительная информация и примеры добросовестной практики. Зарегистрируйтесь онлайн на странице <http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam>, чтобы стать частью глобального сообщества предприятий, реализующих стратегию «Vision Zero». Присоединившись, вы получите доступ к эксклюзивному загружаемому контенту и будете получать новые сведения и другую информацию.