

**Администрация
Уватского муниципального района**

**Постановление**

 марта 2020 г. с. Уват №

**Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 **«**О занятости населения в Российской Федерации**»**, Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 **«**О квотировании рабочих мест в Тюменской области**»**, руководствуясь Уставом Уватского муниципального района Тюменской области:

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Сектору делопроизводства, документационного обеспечения и контроля аппарата главы администрации Уватского муниципального района (Васильева А.Ю.) настоящее постановление:

а) обнародовать путем размещения на информационных стендах в местах, установленных администрацией Уватского муниципального района;

б) разместить на сайте Уватского муниципального района в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.04.2020.

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Уватского муниципального района, курирующего социальные вопросы.

Глава С.Г. Путмин

Приложение

к постановлению администрации

Уватского муниципального района

от \_\_ марта 2020 года N \_\_

**ПОРЯДОК**

**КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН,**

**ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

1. Настоящий Порядок квотирования рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (далее по тексту - Порядок), разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области» (далее по тексту - Закон Тюменской области) и устанавливает порядок квотирования рабочих мест для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 Закона Тюменской области и постоянно проживающих на территории Уватского муниципального района (далее по тексту - граждане).

2. Суммарная квота, устанавливаемая в организации для приема на работу граждан, указанных в статье 2 Закона Тюменской области (кроме инвалидов), составляет 2% от среднесписочной численности работников организации, расположенной на территории Уватского муниципального района, независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которой составляет более 100 человек (далее по тексту – организации).

Квота для приема на работу граждан из числа лиц, указанных в пункте «б» части первой статьи 2 Закона Тюменской области, включаемая в суммарную квоту, устанавливается организациям независимо от организационно-правовой формы, численность работников в которых составляет более 150 человек, в размере не менее одного рабочего места.

При возникновении необходимости в дополнительных рабочих местах для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов) постановлением администрации Уватского муниципального района размер квоты может быть увеличен не более чем до 4%.

3. Организации обязаны создавать или резервировать рабочие места для категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В случае невозможности резервирования или создания на своем производстве рабочих мест в счет установленной для данной организации квоты работодатель вправе профинансировать выделение рабочих мест в другой организации. Трудоустройство лиц, указанных в части первой статьи 2 Закона Тюменской области, на данные рабочие места является выполнением квоты.

4. Трудоустройство граждан в счет установленных квот проводится работодателями самостоятельно либо по направлению государственного автономного учреждения Тюменской области Центр занятости населения Уватского района (далее по тексту - Центр занятости населения). Трудоустроенными считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудоустройство лиц в возрасте от 14 до 18 лет на квотируемые рабочие места осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

5. При несоблюдении гражданином, трудоустроенным по квоте, норм трудового законодательства работодатели вправе уволить его в соответствии с действующим законодательством, уведомив об этом Центр занятости населения не позднее пяти рабочих дней со дня увольнения. Гражданин, уволенный с квотируемого места за нарушение трудового законодательства, не может претендовать на повторное трудоустройство в счет установленной квоты.

6. Квоты считаются выполненными, если на все созданные, зарезервированные, арендованные в счет установленных квот рабочие места трудоустроены граждане, указанные в статье 2 Закона Тюменской области (кроме инвалидов).

7. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в Центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квот по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (далее по тексту- Информация о квотируемых рабочих местах).

8. Работодатели обязаны не позднее десяти дней с момента принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также об увольнении работников, принятых в счет установленных квот, в том числе их досрочном увольнении, информируют об этом Центр занятости населения по месту нахождения организации в письменной форме.

9. Информация о квотируемых рабочих местах и сведения, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, представляются работодателями на бумажном носителе либо в виде электронного документа (сканированной копии подписанного и заверенного печатью работодателя бумажного варианта документа), с использованием информационно-телекоммуникационных каналов связи и электронной подписи, по форме определенной Центром занятости населения.

10. Лица, нарушившие условия квотирования рабочих мест, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.